

技术领导力在有米

我们如何维护工程师的象牙塔



主讲人：蔡锐涛



01

概

况

120+ 技术设计产品人数

1945 个公司内代码库

25 工程师平均年龄

Statistics

Forks	154
Issues	17,717
Merge Requests	13,762
Notes	108,496
Snippets	90
SSH Keys	603
Milestones	356
Active Users	165

技术工程管理基本情况

- 编程语言: Golang + Python + PHP
- 代码管理: Gitlab + Git flow, 未来可能往 monorepo 方向靠拢
- 需求管理: Wiki + Gitlab Issue
- 文档系统: Wiki
- 消息中心: 钉钉
- 内部协作: 自研内部 OA 系统, 所有内部系统往钉钉集成
- 基础设施: Ansible 实现 DevOps, 自研云服务管理, 朝着 Infrastructure as Code 目标前进

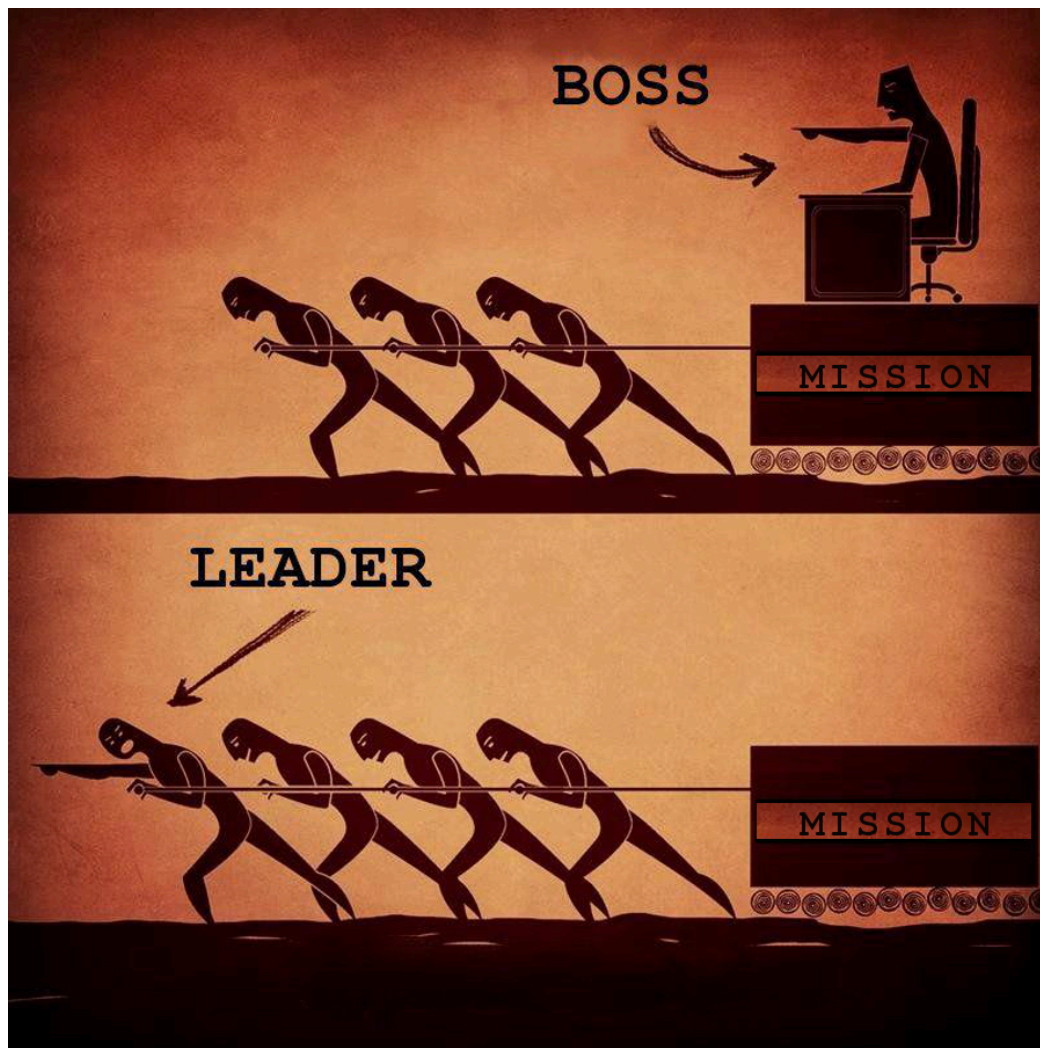
A top-down view of a dark desk cluttered with various items. In the center, there are several white sticky notes with hand-drawn diagrams and scribbles. To the right, a black smartphone lies horizontally. In the foreground, several blue pencils are scattered. A yellow cup is visible in the upper left corner. A white eraser is positioned near the center. The overall lighting is soft and focused on the desk's surface.

02

技术领导在有米

我们所提倡的

■ 带领而不只是鞭策



关注核心技术

- 专注核心技术，大量使用云服务：
 - 国内最早使用云服务的一批公司（包括又拍云）
 - 今年已经把所有物理服务器转为云服务器
 - 推崇 Infrastructure as Code
- 重视强化工程师个人能力：
 - 不设纯粹运维，DBA，架构师岗位
 - 客户端往大客户端（Android，iOS，前端）发展
 - 鼓励跨领域，鼓励了解非本岗位以外，特别是上下游技术领域

提倡技术与业务结合

- 重视基础组件开发：
 - 公司内统一的 Web 框架最佳实践方案
 - 同类技术方案快速移植（比如广告系统从国内到海外）
 - 统一的 Devops 方案
- 采用 OKRs 进行绩效评估：
 - 业务目标转化为产品目标
 - 并行关注技术目标的完成情况
 - 坚持每月 OKRs Review，关注结果也关注过程调整

03

分享学习

分享是最好的学习

■ 坚持每周技术分享

- 由公司资深工程师带领
- 指定固定主题 或 技术领域
- 尽量人人参与，坚持了3年
- 覆盖：
 - 前端
 - 移动广告网络后端技术
 - SRE
 - 程序化交易技术
 - Android 客户端技术
 - iOS 客户端技术
 - 设计



写作是最好的思考

- 鼓励分享，更鼓励内容沉淀
- 写作的过程就是思考的过程
- 从2010创业到现在，坚持文档化，包括公司：
 - 技术最佳实践
 - 每周分享
 - 技术栈 / 工具链
 - 系统设计文档
 - 产品文档

空间合计	92
站点空间	62
个人空间	30
内容 (所有版本)	67836
内容 (当前版本)	15110

04

更多开放开源

www.alertover.com

服务器告警，运营后台通知



SimulateIDFA

iOS10 IDFA AD tracking limit solution

<https://github.com/youmi/SimulateIDFA>

We need you
guzhangping@youmi.net



THANKS

 有米科技 | 全球领先的综合性移动互联网企业